



## **FORMATION - MODULE « RECHERCHE DES HAUTS POTENTIELS »**

### **Objectifs pédagogiques:**

Identifier la spécificité des postes et des profils à haut potentiel  
Intégrer l'impact de cette spécificité sur la méthodologie de recrutement  
Identifier les hauts potentiels « en interne »  
Prendre en compte le comportement  
Détecter les motivations (profil J'AIME®)  
Tenir compte de la complémentarité avec l'équipe  
Préparer un « chemin d'évolution et de progrès » pour les hauts potentiels

**1 journée , 10 participants**

**Intra à la demande ou Interentreprises – Sessions 2013 = 27 Mai à Grenoble ; 24 Juin à Lyon ; 21 Octobre à Annemasse**

### **Programme du Module : « Recherche des hauts potentiels »**

Rappels sur la définition de poste  
Les « profils » spécifiques aux hauts potentiels  
Définir les compétences et les comportements attendus  
Phase de recrutement :  
Importance de la « marque employeur »  
Rechercher les candidats (méthodes classiques, nouveaux médias)  
Candidats actifs, semi-actifs, passifs  
Sélectionner les candidats sur CV et sur entretien  
Détecter les potentialités spécifiques  
Valider le profil par rapport au profil du poste et comportements attendus

Phase d'identification des hauts potentiels parmi les personnes présentes dans l'entreprise :  
Détecter les potentialités spécifiques  
Jouer la complémentarité d'équipe

Les défis à relever : la motivation, les évolutions futures, importance de l'équipe

### Profil des participants :

Dirigeant, Personnel RH, Responsable d'équipe

### Références :

Nouveau module

### Engagements de B&L :

- Fournir la charte Qualité Formation de B&L
- Effectuer les convocations et fournir l'agenda précis du déroulement
- Fournir les formulaires d'évaluation de la session et du Formateur et le formulaire d'évaluation de l'acquisition des connaissances
- Fournir le support de Formation sous forme numérique à la DRH

### Présentation des Formateurs

Michel Royer, Consultant associé de B&L, a une expérience confirmée dans le domaine de l'électronique et de l'informatique, acquise à des fonctions commerciales, de management, et de ressources humaines. Depuis 2005 il a assuré des missions de conseil RH et de recrutement d'ingénieurs et cadres dans les domaines high tech, et formé des cadres et des responsables RH aux méthodologies de recrutement, en communication et en management des nouveaux embauchés.

François Parmentier, Consultant associé de B&L, a occupé les fonctions de Responsable Recrutement & RH, puis de Consultant. Il a conduit depuis plus de 10 ans de nombreuses missions de conseil en recrutement et management opérationnel à destination d'entreprises européennes et américaines du domaine des hautes-technologies. François accompagne les entreprises du secteur dans leur politique de formation au recrutement et d'acquisition de compétences en Europe.